

陈斌

# 部门整体支出绩效评价自评报告 (2023 年度)

评价类型:  项目实施过程评价  项目完成结果评价

部门(单位)全称: 中共隆化县委县直机关工作委员会(公章)



主管部门审核意见: \_\_\_\_\_

财政部门审核意见: \_\_\_\_\_

填报日期 2023 年 2 月 17 日

隆化县财政局制

# 部门整体支出绩效评价报告

## 一、部门基本情况

### (一) 部门职能与机构设置

(一) 统一组织、规划、部署县直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

(二) 指导县直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯彻其中，深入推进反腐败斗争。

(三) 指导县直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

(四) 对县直机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向县委报告。

(五) 指导县直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，定期了解各部门党员和群众对领导干部的意见，及时向县委反应各部门领导班子，领导干部的情况。

(六) 配合县委有关部门抓好县直机关各部门领导班子思想政治建设，参与对党员领导干部民主生活会和县直机关各部门党组（党委）理论中心组学习的督促检查和指导。了解掌握情况。按规定报送情况报告。

(七)督促指导县直机关各部门(各单位)党组织按期换届,审批县直机关各部门机关党委(总支、支部)和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。组织机关党组织选举出席上级党代会的代表。

(八)指导县直机关各级党组织加强基层组织建设,做好党员发展、教育、管理等工作。

(九)负责调整和理顺机关党组织的设置及其隶属关

(十)领导县直机关各部门各单位机关党的纪律检查工作。

(十一)了解掌握县直机关工作人员的思想状况,指导县直机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

(十二)指导县直机关各级党组织做好党的统一战线工作。领导县直机关工会、共青团、妇联等群团组织和武装工作,指导县直机关各级党组织做好党的群众工作。

(十三)协同有关部门指导、规划、协调、监督县直机关干部教育培训工作,组织实施有关干部教育培训重点任务。

(十四)完成县委交办的其他任务。

## (二) 人员情况

核定县直工委机关行政编制8名(含机关工勤人员)。截至2023年底,我单位在职人员8人,其中行政人员8人。

## (三) 部门年度整体收支情况。

2023年度决算收入171.5万元,其中:财政拨款收入171.5万元,占100%;事业收入0万元,占0%;经营收入0

万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。本年决算支出合计 171.5 万元，其中：一般公共服务（类）支出 125.86 万元，占 73.4%；社会保障和就业（类）支出 32.65 万元，占 19%；卫生健康支出 5.19 万元，占 3%；住房保障（类）支出 7.82 万元，占 4.6%。

“三公”经费支出情况：本部门 2023 年三公经费支出共计 2.06 万元，比 2022 年支出增加 0.26 万元，较年初预算数减少 2.5 万元

#### **（四）部门（单位）主要履职情况。**

2023 年县委县直机关工委在县委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线，以增强党组织政治功能和组织功能为重点，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，稳步推进模范机关创建、党支部标准化规范化建设、巡视巡察整改等工作任务，压实党建责任，夯实基础工作，有力地提高了机关党的建设质量水平，圆满地完成了全年各项工作任务现将全年工作汇报如下：

#### **（一）提高政治站位，党的政治机关的鲜明本色更加凸显**

**1. 政治机关意识不断强化。**把党的政治建设摆在首位，牢牢把握正确政治方向，坚持党的政治领导，在深化理论学习中提高政治站位，教育县直机关广大党员干部树牢政治机关意识，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做“两个确立”的忠诚拥护者、“两个维护”的示范引领者。严明

党的政治纪律和政治规矩，使党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提高，有效推动党的二十大各项部署要求在县直机关落实落地。

**2. 党内政治生活落实更加严格。**严格执行新形势下党内政治生活若干准则，认真落实“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员、谈心谈话等党的组织生活制度，推动党内组织生活各项制度落细落实。规范领导干部讲党课、参加双重组织生活制度，有力地提高了民主生活会、组织生活会质量。通过严肃认真的党内生活使广大党员锤炼了过硬党性、强化了政治自觉，走好第一方阵，当好“三个表率”。

## **（二）紧扣凝心铸魂，持续推动党的创新理论武装走深走实**

**1. 主题教育扎实有效开展。**一是理论学习实现全覆盖。组织机关党员在“全面学习全面把握全面落实”必读篇目的基础上，及时跟进最新理论、重要讲话精神的学习，坚持“四个第一”学习对标制度，在学懂弄通做实上下功夫，推动主题教育往深里走、往心里走、往实里走。二是检视问题贯穿全过程。坚持把检视问题整改贯穿于主题教育始终，对146个单位党组织开展联络工作。按照八种方式，围绕六个方面，广泛开展座谈、征求意见，共检视问题416个；制定整改措施820条，现已完成整改289个；三是推动发展坚持全方位。坚持党建赋能，发挥机关党建的引领作用，注重党建与业务深度融合，围绕县委工作中心，把党旗插在中国式现代化河北篇章隆化23个实践的主战场，为主题教育高质量开展注

入了内生动力、增添了发展活力。

**2. 意识形态责任制得到有效落实。**认真贯彻落实省、市委关于意识形态工作决策部署，认真履行意识形态责任制，旗帜鲜明讲政治，坚决反对和抵制各种错误观点，加强网络意识形态管理，严格微信、微博、网站等网络媒体工作纪律，切实维护网络意识形态安全，增强责任担当，守好意识形态工作“责任田”。年内召开工委会专题研究意识形态工作4次，督导检查2次。严格落实“三审”制度，谨防泄密等事件发生，教育引导干部职工用好管好自媒体，不传播谣言、负能量和不实信息，发扬斗争精神，增强意识形态风险防范意识，坚持底线思维，讲好“故事”不出“事故”，只“添彩”不“添乱”，做到防范有先手、化解有实招。年内无网络舆情发生。

### **（三）夯实基层基础，党支部标准化规范化建设扎实推进**

**1. 党支部规范化建设稳步提高。**实施“组织力提升”工程，以建设政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强的“四强”党支部为目标，从党组织活动基础、党员教育管理、服务群众效能等方面同步发力，全面推进党支部标准化规范化建设。全面贯彻《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，强化三大条例执行，推动制度落实。层层压实责任，落实三项清单管理。坚持《党支部工作手册》调阅制度，规范日常工作。加强三支队伍建设，注重培训锻炼，全面提高了党建质效。

2. 党员队伍在实践中得到锤炼。持续深化“党旗在基层一线高高飘扬”“我为群众办实事”和“三定三诺”党员设岗定责承诺践诺等活动，引导广大党员强化党员意识、走在前列，干在实处，发挥先锋模范作用；落实习近平总书记关于“四下基层”的重要批示精神，坚持“双报到”制度，常态化开展为民志愿服务，组织机关党员志愿服务队开展卫生大清扫、创城知识宣传、文明行为引导等志愿服务活动100余次，惠及民众达6万余人。发放市民文明手册、普法宣传册、医疗健康宣传册等2万余份；加强理想信念教育，坚定信仰信念，年内共举办各类培训班8期，共培训党员1352人，入党积极分子165人，党务干部455人。

## **二、部门整体评价工作开展**

### **（一）绩效评价目的**

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益，积极提高资金使用效益，促进新时期、新形势下党建工发展。

### **（二）绩效评价实施过程**

先成立领导小组、制定自评方案，再对照自查、计算自评分数，最后撰写评价报告、查找问题、整改问题。

## **三、部门整体支出绩效评价分析**

### **（一）投入绩效情况分析**

我单位目标设定完成较好职责明确、活动合规合理、目标管理创新、达到目标值；预算配置情况较好，财政供养人

员控制率和三公经费变动率及重点支出安排率达到目标值，完成情况较好。

## **(二) 过程绩效情况分析**

一是预算执行。部门组织开展各项工作活动本着节约高效的原则，按照年初预算批复合理安排各项工作支出，同时严控公用经费和三公经费支出，确保预算执行合理合规。二是预算管理。进一步健全完善各项财务规章制度，按照预算财务管理制度的规定合理安排使用预算资金，确保预算资金的规范运行；按照政府信息公开相关规定公开本部门预决算信息和预算绩效信息，相关信息真实完整准确。三是资产管理。认真执行资产管理和政府采购等工作制度，切实加强资产管理，确保部门资产充分有效利用，提高资产使用效率。四是预算绩效监控管理。严格按照预算绩效运行监控工作要求开展绩效监控工作，对本部门项目全部实施了绩效监控管理，不断提升部门在项目运行中的绩效管理水平。

## **(二) 产出绩效情况分析**

项目实际完成率、质量达标率、重点工作办结率、部门绩效自评项目占比率都能达到目标值，完成较好。

## **(三) 效果绩效情况分析**

监督发现违规率为 0、部门预算绩效管理考核评价完成较好、评价结果应用达到目标值。部门按要求对社会公开绩效评价结果。部门将预算绩效管理工作开展情况向同级政府、人大等部门报告。社会公众满意度较高。

## **四、存在的问题**



工作人员思想态度应更积极端正，专业素质有待加强，业务能力水平有待提高。

#### **五、整改措施或建议**

在今后的工作中，我部门将严格落实上级相关指示要求，合理合法的运用资金，使绩效目标执行正常，对支出进度慢和偏离目标的项目进行督促整改，确保绩效目标如期实现，不断提高财政资金运行效率。

#### **六、其他需要说明的问题**

无